

Semaine pour l'emploi des personnes handicapées

La semaine pour l'emploi des personnes handicapées se déroulera du **15 au 21 novembre 2010**. Cette opération s'accompagne d'une campagne d'actions et de sensibilisation autour du slogan de cette 14^e édition "**Travailler ensemble**". TF1 s'associe à cette démarche en participant à de nombreux événements autour de l'emploi et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

Le **17 novembre**, les responsables Ressources humaines du Groupe participeront au **forum de l'ADAPT** (association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées) à la Halle Georges Carpentier à Paris. Au programme : rencontre avec des candidats, conférences thématiques, atelier dédié à l'accompagnement vers l'emploi...

TF1 affiche également son ambition en communiquant dans de nombreuses publications : Hors Série *Emploi Entreprises et Handicap*, *Le Parisien*, jobekia.com (bannière et newsletter de novembre), partenariat avec *Le Figaro* autour du Rendez-vous de la Diversité impliquant une association de TF1 au 4^e baromètre "Emploi Handicap & Diversité", l'intervention de Christophe des Arcis, direc-

teur du Développement RH, lors d'une conférence plénière en faveur de l'Emploi et de la Diversité, un témoignage dans *Le Figaro* spécial Diversité... Nathalie Clinckx, responsable Diversité-Handicap, répondra également aux questions des internautes au cours d'un Handichat* le 19 novembre.

En interne, Déclic s'habillera aux couleurs de la semaine pour l'emploi des personnes handicapées. Des témoignages rappelleront, tout au long de cette semaine, que donner leur place aux personnes handicapées dans l'entreprise, c'est intégrer des individus riches de leurs différences et de leurs compétences. Les responsables Ressources humaines, le service médical, la bureautique (dans le cadre de l'adaptation des postes de travail), les affaires générales (adaptabilité de nos locaux), les référents handicap, le management, les collaborateurs... Tous ont un rôle à jouer. Dans ce cadre, nous vous proposons de découvrir du **15 au 19 novembre**, dans Déclic, un florilège de témoignages de collaborateurs qui œuvrent pour l'intégration des collaborateurs handicapés au sein de notre Groupe.

* <http://www.handichat.fr/>

Label Diversité : retour de l'audit de l'Afnor

Dans le cadre de la démarche en vue de l'obtention du Label Diversité, les auditeurs de l'**Afnor Certification** ont évalué sur 6 de nos sites (TF1 Sa, Eurosport, TF1 Publicité, TF1 Entreprises, Ouest Info et Téléshopping) du **4 au 11 octobre 2010** la conformité et l'efficacité de nos dispositifs en matière d'égalité de traitement et de prévention des discriminations.

Les conclusions de cet audit ont été présentées **vendredi 22 octobre** à l'auditorium de TF1 devant la soixantaine de collaborateurs audités. Sur les 26 critères du cahier des charges, 14 ont été jugés par l'Afnor "performants", 9 "conformes", 3 "améliorables" et aucun "insuffisant". La mise en place effective d'un dispositif de recueil et de traitement des réclamations fait notamment partie des pistes

de progrès demandés par nos auditeurs. Cette cellule d'alerte devrait voir le jour au cours du **1^{er} trimestre 2011**.

Prochaine et dernière étape le **13 décembre** : Nonce Paolini, Jean-Pierre Rousseau, DGA Ressources humaines, Christophe des Arcis, directeur Développement RH, Nathalie Clinckx, responsable Diversité-Handicap, Edouard Boccon-Gibod, président du comité Diversité, Samira Djouadi, déléguée générale de la Fondation TF1, seront entendus par une commission indépendante composée de représentants de l'Etat, de partenaires sociaux, de l'ANDRH et du Secrétariat général de la Charte de la diversité. C'est cette commission qui prononcera le verdict final prévu le **15 décembre**.

Parrainage, partagez votre expérience avec un lycéen

Dans le cadre de la politique diversité du Groupe, la **Fondation TF1 et Actenses*** recherchent des collaborateurs pour parrainer des lycéens issus des quartiers sensibles.

Scolarisés dans 8 lycées d'Ile-de-France (Epinay-sur-seine, Paris 13, Créteil, Bobigny, Epinay-Sous-Sénart, Paris 12, Magnanville), ces élèves se sont portés volontaires pour être parrainés. Votre mission : accompagner votre filleul dans son orientation scolaire, l'aider à mieux comprendre votre métier, votre secteur d'activité ou celui qui

l'intéresse, l'éclairer sur l'exercice quotidien de vos missions, les conditions d'entrée sur le marché... et ce, pendant au moins un an à compter de la mi-novembre 2010. Le parrainage est renouvelable tous les ans afin de suivre l'élève jusqu'au baccalauréat. Vous êtes intéressé ? Contactez la Fondation TF1 par mail : sdjouadi@tf1.fr. Vous pourrez également être mis en relation avec d'anciens parrains pour un retour d'expérience.

*association loi 1901 qui veille par le biais d'actions de lobbying ou de parrainage, à ce que les moins de 35 ans ne soient pas écartés de la vie publique.

Semaine pour l'emploi des personnes handicapées

La semaine pour l'emploi des personnes handicapées se déroulera du **15 au 21 novembre 2010**. Cette opération s'accompagne d'une campagne d'actions et de sensibilisation autour du slogan de cette 14^e édition "**Travailler ensemble**". TF1 s'associe à cette démarche en participant à de nombreux événements autour de l'emploi et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

Le **17 novembre**, les responsables Ressources humaines du Groupe participeront au **forum de l'ADAPT** (association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées) à la Halle Georges Carpentier à Paris. Au programme : rencontre avec des candidats, conférences thématiques, atelier dédié à l'accompagnement vers l'emploi...

TF1 affiche également son ambition en communiquant dans de nombreuses publications : Hors Série *Emploi Entreprises et Handicap*, *Le Parisien*, jobekia.com (bannière et newsletter de novembre), partenariat avec *Le Figaro* autour du Rendez-vous de la Diversité impliquant une association de TF1 au 4^e baromètre "Emploi Handicap & Diversité", l'intervention de Christophe des Arcis, direc-

teur du Développement RH, lors d'une conférence plénière en faveur de l'Emploi et de la Diversité, un témoignage dans *Le Figaro* spécial Diversité... Nathalie Clinckx, responsable Diversité-Handicap, répondra également aux questions des internautes au cours d'un Handichat* le 19 novembre.

En interne, Déclic s'habillera aux couleurs de la semaine pour l'emploi des personnes handicapées. Des témoignages rappelleront, tout au long de cette semaine, que donner leur place aux personnes handicapées dans l'entreprise, c'est intégrer des individus riches de leurs différences et de leurs compétences. Les responsables Ressources humaines, le service médical, la bureautique (dans le cadre de l'adaptation des postes de travail), les affaires générales (adaptabilité de nos locaux), les référents handicap, le management, les collaborateurs... Tous ont un rôle à jouer. Dans ce cadre, nous vous proposons de découvrir du **15 au 19 novembre**, dans Déclic, un florilège de témoignages de collaborateurs qui œuvrent pour l'intégration des collaborateurs handicapés au sein de notre Groupe.

* <http://www.handichat.fr/>

Label Diversité : retour de l'audit de l'Afnor

Dans le cadre de la démarche en vue de l'obtention du Label Diversité, les auditeurs de **Afnor Certification** ont évalué sur 6 de nos sites (TF1 Sa, Eurosport, TF1 Publicité, TF1 Entreprises, Ouest Info et Téléshopping) du **4 au 11 octobre 2010** la conformité et l'efficacité de nos dispositifs en matière d'égalité de traitement et de prévention des discriminations.

Les conclusions de cet audit ont été présentées **vendredi 22 octobre** à l'auditorium de TF1 devant la soixantaine de collaborateurs audités. Sur les 26 critères du cahier des charges, 14 ont été jugés par l'Afnor "performants", 9 "conformes", 3 "améliorables" et aucun "insuffisant". La mise en place effective d'un dispositif de recueil et de traitement des réclamations fait notamment partie des pistes

de progrès demandés par nos auditeurs. Cette cellule d'alerte devrait voir le jour au cours du **1^{er} trimestre 2011**.

Prochaine et dernière étape le **13 décembre** : Nonce Paolini, Jean-Pierre Rousseau, DGA Ressources humaines, Christophe des Arcis, directeur Développement RH, Nathalie Clinckx, responsable Diversité-Handicap, Edouard Boccon-Gibod, président du comité Diversité, Samira Djouadi, déléguée générale de la Fondation TF1, seront entendus par une commission indépendante composée de représentants de l'Etat, de partenaires sociaux, de l'ANDRH et du Secrétariat général de la Charte de la diversité. C'est cette commission qui prononcera le verdict final prévu le **15 décembre**.

Parrainage, partagez votre expérience avec un lycéen

Dans le cadre de la politique diversité du Groupe, la **Fondation TF1 et Actenses*** recherchent des collaborateurs pour parrainer des lycéens issus des quartiers sensibles.

Scolarisés dans 8 lycées d'Ile-de-France (Epinay-sur-seine, Paris 13, Créteil, Bobigny, Epinay-Sous-Sénart, Paris 12, Magnanville), ces élèves se sont portés volontaires pour être parrainés. Votre mission : accompagner votre filleul dans son orientation scolaire, l'aider à mieux comprendre votre métier, votre secteur d'activité ou celui qui

l'intéresse, l'éclairer sur l'exercice quotidien de vos missions, les conditions d'entrée sur le marché... et ce, pendant au moins un an à compter de la mi-novembre 2010. Le parrainage est renouvelable tous les ans afin de suivre l'élève jusqu'au baccalauréat. Vous êtes intéressé ? Contactez la Fondation TF1 par mail : scjouadi@tf1.fr. Vous pourrez également être mis en relation avec d'anciens parrains pour un retour d'expérience.

*association loi 1901 qui veille par le biais d'actions de lobbying ou de parrainage, à ce que les moins de 35 ans ne soient pas écartés de la vie publique.